



*Consiglio Provinciale
dei
Consulenti del Lavoro
di Napoli*

A CURA DELLA COMMISSIONE COMUNICAZIONE DEL CPO DI NAPOLI

Dentro la Notizia

21/2013

FEBBRAIO/7/2013 (*)

13 Febbraio 2013

***IL MINISTERO DEL LAVORO, CON
L'INTERPELLO N.4 DEL 5 FEBBRAIO
U.S., DA' UN ULTERIORE IMPULSO
AL CONTRATTO DI APPRENDISTATO.***

***LE AZIENDE APPLICANTI
CONTRATTI COLLETTIVI CHE NON
ABBIANO ANCORA DISCIPLINATO
L'APPRENDISTATO POSSONO FAR
RIFERIMENTO ALLA
REGOLAMENTAZIONE
CONTRATTUALE DI UN
SETTORE AFFINE.***

Come noto, nelle intenzioni del Legislatore (*cf.* art. 1 comma 1 lett. b legge n° 92/2012) **il contratto di apprendistato è la forma unica di accesso dei giovani nel mondo del lavoro.**

Con tale finalità, **il Ministero del Lavoro, interpello n° 4 del 05 febbraio 2013,** in risposta all'istanza inoltrata dal nostro Consiglio Nazionale dell'Ordine, **ha fornito un importante chiarimento che dovrebbe "semplificare la vita" a tanti Colleghi.**

Il CNO, infatti, ha chiesto di sapere, ai sensi dell'art. 9 del D. Lgs. N° 124/2004 che regola la procedura di interpello, come comportarsi **laddove né il contratto collettivo nazionale di lavoro, né l'eventuale accordo interconfederale, regolamentino la materia dell'apprendistato.**

In primis, il Dicastero di Via Flavia, con il documento *de quo*, ricorda come il D. Lgs. N° 167 del 14 settembre 2011, preveda il **necessario intervento della contrattazione collettiva per poter correttamente avviare un contratto di apprendistato professionalizzante** essendo l'attuale normativa incentrata sull'intervento delle parti sociali.

In virtù di tale principio, **nel caso in cui l'azienda applichi un contratto collettivo nazionale di lavoro che non abbia ancora disciplinato il contratto di apprendistato,** al fine di non creare intralcio al ricorso a tale istituto contrattuale formativo, **il datore di lavoro potrà fare riferimento alla disciplina contenuta in un contratto di settore affine** per individuare i profili normativi ed economici da applicare al rapporto lavorativo. Pertanto, con l'interpello n° 4/2013 il Ministero del Lavoro **consente alle aziende dei settori in cui la contrattazione collettiva è rimasta inerte** di poter avviare i contratti di lavoro di apprendistato facendo riferimento alla normativa riguardante settori affini.

Ad maiora

IL PRESIDENTE
Edmondo Duraccio

(*) Rubrica riservata agli iscritti nell'Albo dei Consulenti del Lavoro della Provincia di Napoli. E' fatto, pertanto, divieto di riproduzione anche parziale. Diritti legalmente riservati agli Autori

ED/FC/PA