



*Consiglio Provinciale
dei
Consulenti del Lavoro
di Napoli*

A CURA DELLA COMMISSIONE COMUNICAZIONE DEL CPO DI NAPOLI

Dentro la Notizia

24/2013

FEBBRAIO/10/2013 (*)

21 Febbraio 2013

**L'INPS, CON LA CIRCOLARE N. 13
DEL 28 GENNAIO SCORSO, FORNISCE
UN RIEPILOGO DELLE
DISPOSIZIONI AVENTI RIFLESSO
SULLA CONTRIBUZIONE DOVUTA
PER L'ANNO 2013 DAI DATORI DI
LAVORO. LA STESSA FORNISCE,
ALTRESI', ALCUNE IMPORTANTI
PRECISAZIONI IN RELAZIONE AGLI
SGRAVI CONTRIBUTIVI CHE SI
POSSONO APPLICARE NELL'ANNO
IN CORSO.**

Con la **circolare n. 13 del 28.01.2013** l'Inps fornisce una sintesi delle **principali disposizioni in materia di contribuzione** dovuta dai datori di lavoro in genere e dalle aziende agricole per gli operai a tempo determinato e indeterminato.

L'Istituto osserva, in abbrivio, che **l'anno 2013 si caratterizza**, tra l'altro, per l'entrata in vigore di una buona parte delle disposizioni contenute nella **legge n. 92/2012**, di riforma del mercato del lavoro e che il testo della citata norma è stato **recentemente modificato dalle leggi n. 221** (di conversione, con modificazioni, del DL 179/2012 - cosiddetto Decreto sviluppo bis) **e n. 228/2012 (legge di stabilità 2013)**.

Sulla scorta di tali evidenti novità il documento di prassi contiene alcune **utili tabelle che riepilogano le aliquote contributive in vigore da Gennaio 2013**.

La Circolare fornisce altresì alcune **precisazioni in relazione agli sgravi contributivi che si possono applicare nell'anno 2013**.

Si segnala infatti che **alcuni sgravi contributivi non sono stati riconfermati** per l'anno 2013 mentre **talune nuove agevolazioni** pur entrate in vigore, **attendono i necessari chiarimenti** per l'entrata a regime.

Più nel particolare, l'Istituto ribadisce che **per l'anno 2013 non è stata prorogata la possibilità di iscrizione nelle liste di mobilità dei lavoratori licenziati per giustificato motivo oggettivo, per i quali non ricorrono le condizioni per l'attivazione delle procedure di mobilità**.

Ergo, per l'anno 2013 non sono stati stanziati i fondi per finanziare la **riduzione contributiva** (aliquota apprendisti nella misura del **10%**) riconosciuta al datore di lavoro per le assunzioni dei predetti lavoratori.

Ne consegue che **lo sgravio contributivo non troverà applicazione** sia per le **assunzioni** intervenute nel **2013** sia per **trasformazioni o**

proroghe di contratti di assunzione stipulati nel **2012** con lavoratori iscritti nelle liste di mobilità entro il 31 dicembre 2012.

La circolare precisa che **in relazione a quei lavoratori assunti nel 2012, iscritti nelle liste di mobilità, destinatari di sgravi per un periodo agevolato che sfiora anche nel 2013** permane un **dubbio circa la possibilità di poter continuare la fruizione** di detti sgravi.

All'uopo, viene affermato che **l'Istituto ha richiesto parere al Ministero del Lavoro** e si riserva di fornire successive indicazioni.

Rimangono in vigore l'iscrizione nelle liste di mobilità dei lavoratori oggetto di licenziamento collettivo e gli incentivi previsti per la loro assunzione dagli **articoli 8, commi 2 e 4, e 25, comma 9, della legge 223/1991**, secondo quanto già illustrato con la circolare 137/2012.

Non sono state, altresì, prorogate nel 2013, le seguenti misure:

- **benefici in favore del reimpiego di soggetti disoccupati che versano in particolari situazioni** – originariamente introdotti dall'articolo 2, commi 134, 135 e 151 dalla legge finanziaria 2010;

Si tratta, nello specifico della **riduzione contributiva** riconosciuta a quei **datori di lavoro che assumevano disoccupati beneficiari dell'indennità di disoccupazione** non agricola con requisiti normali, aventi **almeno 50 anni** di età. L'agevolazione era operante per un periodo di **18 mesi** (per assunzioni a tempo indeterminato) ovvero di **12 mesi** (per assunzioni a tempo determinato).

- **incentivi per favorire l'assunzione di lavoratori destinatari di ammortizzatori sociali in deroga.**

Tale incentivo, introdotto dall'art. 7-ter, comma 7 del D.L. n. 5/2009 (convertito in Legge n. 33/2009) **era pari al trattamento mensile di sostegno al reddito** che sarebbe stato erogato al lavoratore, per un

periodo **pari alla durata residua del trattamento riconosciuto al soggetto stesso.**

E' in vigore, però, dal 2013, **un nuovo incentivo che garantisce uno sgravio del 50% dei contributi** a carico del datore di lavoro nel caso di assunzione di:

- **ultra cinquantenni disoccupati da almeno 12 mesi**
- **donne di qualunque età** che si trovano in condizioni particolari (*id.* donne prive di un impiego regolarmente retribuito da almeno sei mesi residenti nelle aree svantaggiate individuate con apposito decreto ministeriale, ovvero donne ovunque residenti prive di un impiego regolarmente retribuito da almeno 24 mesi).

Le assunzioni saranno incentivate per la durata di 12 mesi se a tempo determinato o 18 mesi nell'ipotesi di tempo indeterminato.

L'Istituto chiarisce altresì che **tali misure agevolate verranno illustrate con apposita circolare**, dopo gli opportuni chiarimenti e le necessarie determinazioni del Ministero del lavoro e delle politiche sociali (*cf.* articolo 4, commi 8 – 11, legge 92/2012).

La circolare evidenzia **infine gli interventi previsti** per l'anno 2013 **in materia di ammortizzatori sociali** in genere:

- prorogata, per l'anno 2013, la disposizione che prevede **l'aumento dal 60% al 80%** dell'ammontare del trattamento di **integrazione salariale per i contratti di solidarietà difensivi**;
- per i **datori di lavoro che non rientrano nel campo di applicazione della cassa integrazione straordinaria** – la **proroga della possibilità di fare ricorso ai contratti di solidarietà difensivi** ex art. 5, comma 5, della legge n. 236/1993;

- **confermate** per l'anno in corso **le proroghe a ventiquattro mesi della cassa integrazione guadagni straordinaria per cessazione di attività.**

Queste, in sintesi, le novità commentate dalla circolare in esame che evidenzia, **a fronte del mancato finanziamento** di alcune importanti agevolazioni, **l'introduzione di talune altre provvidenze** che attendono però, le essenziali determinazioni del Ministero del Lavoro che **ci auguriamo siano predisposte con la necessaria solerzia.**

Ad maiora

IL PRESIDENTE
Edmondo Duraccio

(*) Rubrica riservata agli iscritti nell'Albo dei Consulenti del Lavoro della Provincia di Napoli. E' fatto, pertanto, divieto di riproduzione anche parziale. Diritti legalmente riservati agli Autori

ED/FC/PDN