



Ordine dei Consulenti del Lavoro di Napoli
Rubrica "Dentro la Notizia"

Redazione a cura della Commissione Comunicazione del CPO di Napoli

135/2014
Ottobre/10/2014 (*)
Napoli 21 Ottobre 2014

Il Ministero del Lavoro, con l'interpello in materia di sicurezza n° 18 del 6 ottobre u.s., ha chiarito che il tempo necessario ad effettuare le visite mediche - ex art. 12 del D.Lgs. n° 81/2008 - rientra nell'orario di lavoro e, come tale, deve essere regolarmente retribuito.

Il Ministero del Lavoro, con l'interpello in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro n° 18 del 6 ottobre 2014, ha esaminato la problematica della **retribuibilità del tempo impegnato dai dipendenti per effettuare le visite mediche prescritte dall'art. 12 del D. Lgs. n° 81/2008.**

Nel caso specifico, il Dicastero del *Welfare* ha risposto al quesito, inoltrato dall'Unione sindacale dei Vigili del Fuoco, inteso a conoscere se **le visite mediche obbligatorie previste dalla normativa in materia di salute e sicurezza nei luoghi di lavoro devono essere effettuate durante il normale orario di lavoro e se, nel caso in cui per giustificate esigenze lavorative le stesse debbano essere effettuate in orari diversi, sono da retribuire (anche) con la prevista maggiorazione contrattuale per lavoro straordinario.**

Orbene, il Ministero di Via Flavia, nel sottolineare l'importanza e l'inderogabilità di tali visite mediche, ha ritenuto che **le stesse devono essere effettuate nel normale orario di lavoro ed il tempo ad esse dedicato deve essere regolarmente retribuito. Allo stesso modo,**

laddove le visite mediche vengano effettuate in orari collocati al di fuori del "nastro" lavorativo ordinario, il prestatore è da ritenersi, a tutti gli effetti, in servizio ed in quanto tale deve essere retribuito (anche) con le eventuali maggiorazioni percentuali previste dal CCNL di riferimento.

In nuce, a giudizio dei tecnici del Dicastero del *Welfare*, il tempo impiegato per effettuare le visite mediche obbligatorie - ex art. 12 del D. Lgs. n° 81/2008 - costituisce a tutti gli effetti orario di lavoro sia esso ordinario che straordinario.

Ad maiora

IL PRESIDENTE
Edmondo Duraccio

(*) Rubrica riservata agli iscritti nell'Albo dei Consulenti del Lavoro della Provincia di Napoli. E' fatto, pertanto, divieto di riproduzione anche parziale. Diritti legalmente riservati agli Autori

ED/FC/PA