



Ordine dei Consulenti del Lavoro di Napoli Rubrica "Dentro la Notizia"

Redazione a cura della Commissione Comunicazione del CPO di Napoli

43/2014

Marzo/13/2014 (*)

Napoli 26 Marzo 2014

E' prevista entro il prossimo 31 Marzo la scadenza per l'invio del modello LAV_US da parte dei datori di lavoro che eseguono lavorazioni o attività particolarmente faticose ed usuranti.

La presentazione del modello LAV_US, esclusivamente in via telematica, garantisce ai lavoratori interessati uno "sconto" sui requisiti pensionistici.

Come noto, il decreto legislativo sui lavori usuranti, il n. 67/2011, all'articolo 5 ha stabilito **l'obbligo per i datori di lavoro di dare comunicazione online delle lavorazioni "particolarmente faticose e pesanti"**, indicate nel testo del decreto all'articolo 1, comma 1. Ai fini del **monitoraggio** dei lavoratori impegnati in queste lavorazioni, secondo l'articolo 6 del Decreto interministeriale 20 settembre 2011 del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali e del Ministero dell'Economia e delle Finanze, **con decorrere dall'anno 2011 è necessario comunicare annualmente attraverso il modello LAV US il periodo o i periodi nei quali ogni dipendente ha svolto lavorazioni usuranti.**

La comunicazione ha lo scopo **adeguare l'età pensionabile** alla mansione lavorativa svolta e prevede, a regime, un **beneficio ai fini pensionistici** che garantisce uno **sconto sul requisito anagrafico e contributivo per il pensionamento pari a 3 anni.**

La comunicazione **si effettua entro il 31 marzo** dell'anno successivo a quello di riferimento.

In particolare, hanno diritto al beneficio come sopra descritto, ai sensi del D.Lgs. n° 67/2011:

- **lavoratori impegnati in mansioni particolarmente usuranti** di cui all'art. 2 del decreto del Ministro del Lavoro e della previdenza sociale del 19 maggio 1999 pubblicato nella Gazzetta Ufficiale n. 208 del 4 settembre 1999, ovvero gli addetti a:
 - lavori in galleria, cava o miniera;
 - lavori nelle cave (materiale di pietra e ornamentale);
 - lavori nelle gallerie;
 - lavori in cassoni ad aria compressa;
 - lavori svolti dai palombari;
 - lavori ad alte temperature;
 - lavorazioni del vetro cavo;
 - lavori espletati in spazi ristretti
 - lavori di asportazione dell'amianto
- **lavoratori notturni**;
- **lavoratori impiegati in lavorazioni a catena** in attività individuate con specifiche voci di tariffa per l'assicurazione contro gli infortuni sul lavoro. I criteri da tenere in considerazione per la definizione di dette tipologie di attività riguardano il "determinato ritmo produttivo" e/o la valutazione della prestazione "in base al risultato delle misurazioni dei tempi di lavorazione" mentre il richiamo al sistema del cottimo (presente nell'articolo 2100 c.c.), inteso come metodo di retribuzione, non è da intendersi quale elemento discriminante nell'individuazione dei lavoratori interessati alla norma;
- **conducenti di veicoli** di capienza complessiva non inferiore ai 9 posti adibiti al trasporto pubblico. Devono essere intese "tutte le macchine, di qualsiasi specie, che, guidate dall'uomo, circolano sulle strade" (art. 46, D.Lgs n. 285/1992) e il limite di 9 posti deve essere inteso compreso quello occupato dal conducente.

Per la categoria dei lavoratori notturni è prevista una **distinzione** tra:

- **lavoratori a turni (notturni)**;

per questi lavoratori il beneficio è concesso a coloro che prestano la loro attività per **almeno 6 ore** comprendenti l'intervallo tra la mezzanotte e le 5 del mattino, per un numero **minimo di 78 giorni**;

- **lavoratori (notturni) che prestano attività per periodi di durata pari all'intero anno lavorativo**;

per questi lavoratori il beneficio è concesso a coloro che prestano la loro attività **per l'intero anno lavorativo** e per **almeno 3 ore** comprendenti l'intervallo tra la mezzanotte e le 5 del mattino.

Si precisa altresì, che la riforma Fornero (id: Legge 28.06.2012 n° 92) ha previsto una ulteriore possibilità di ricorso al beneficio per il riconoscimento del diritto al trattamento pensionistico in via anticipata per quei lavoratori a turni notturni che prestano attività per un numero di giorni lavorativi all'anno sia **da 64 a 71, sia da 72 a 77**. Per questi lavoratori, infatti, **si applica il beneficio previsto per l'attività svolta per il periodo di tempo più lungo nell'ambito del periodo dei 7 anni negli ultimi 10 anni di attività lavorativa**.

Orbene, al fine di effettuare un corretto monitoraggio di tutti i periodi valevoli ai fini delle agevolazioni in parola, è stato previsto **l'invio telematico del modello LAV US** che dovrà essere predisposto accedendo alla piattaforma informatica resa disponibile all'indirizzo **https://www.co.lavoro.gov.it/modulolavus** dove, cliccando sulla scelta "**Modelli**", sarà possibile effettuare la scelta "**Monitoraggio**" e compilare la sezione di proprio interesse fra **Lavoro Usurante** (DM 1999 art. 2 co 5 D.Lgs. n. 67/2011), **Notturmo, A catena e Autisti**.

Saranno richiesti i seguenti dati:

Sezione Datore di lavoro:

Indicare i riferimenti dell'azienda che effettua le attività.

Sezione Inps, Inail e Altri Enti:

Inserire la **matricola aziendale** e i codici relativi all'inquadramento assegnati dall'Inps all'azienda all'atto dell'iscrizione. Qui è possibile inserire più matricole. Indicare l'Ente previdenziale al quale l'azienda risulta iscritta e il rispettivo codice, oltre al numero di iscrizione alla Camera di Commercio o all'Albo imprese artigiane. Indicare poi il codice del settore di attività (secondo la classificazione Ateco 2007) con il quale l'azienda risulta iscritta.

Sezione Elenco delle unità produttive in cui si svolgono le attività:

In questa sezione, bisogna inserire tutte le **sedi territoriali** nelle quali l'azienda svolge le attività indicate nell'articolo 1, comma 1, lettera c del decreto.

Occorre, altresì, inserire i **dettagli anagrafici dei singoli lavoratori impegnati nelle attività usuranti**. Oltre al nome, al cognome e al codice fiscale, per ogni singolo lavoratore **è necessario indicare il periodo** in cui si è svolta la lavorazione in oggetto. Scegliere, quindi, solo una delle due opzioni disponibili: **Numero di giorni dell'effettivo svolgimento dei lavori usuranti o Intero anno lavorativo**.

Sezione Dati di invio:

Ad invio effettuato, apparirà la ricevuta che riporta la data certa di invio. Tutti i modelli inviati saranno archiviati e consultabili nella pagina personale di accesso.

Ad maiora

***IL PRESIDENTE
Edmondo Duraccio***

(*) Rubrica riservata agli iscritti nell'Albo dei Consulenti del Lavoro della Provincia di Napoli. E' fatto, pertanto, divieto di riproduzione anche parziale. Diritti legalmente riservati agli Autori

ED/FC/PDN