



## Ordine dei Consulenti del Lavoro di Napoli Rubrica "Enpacl Informa"

Redazione a cura dei Delegati ENPACL della Provincia di Napoli

**N. 09/2016**

**Napoli 08.06.2016**

**IL GIORNO 29 APRILE 2016, SI E' SVOLTA, L'ASSEMBLEA DEI DELEGATI ENPACL. APPROVATI ALL'UNANIMITA' IL BILANCIO CONSUNTIVO 2015, MODIFICHE ED INTEGRAZIONI AL REGOLAMENTO DI PREVIDENZA E ASSISTENZA, BILANCIO TECNICO ED AGGIORNAMENTI SULLA PIATTAFORMA DI UNIVERSOLAVORO**

Secondo la convocazione ricevuta a mezzo PEC e portata a vs. conoscenza tramite il numero 08/2016 della presente Rubrica, il giorno **29 aprile 2016** si è riunita l'Assemblea dei Delegati presso l'Oly Hotel in Via Santuario Regina degli Apostoli, 36, Roma, per discutere e deliberare sul seguente ordine del giorno:

1. **Verbale n. 185 dell'Assemblea dei Delegati del 26 Novembre 2015;**
2. **Comunicazioni del Presidente;**
3. **Bilancio Consuntivo 2015;**
4. **Regolamento di Previdenza ed Assistenza: Modificazioni ed Integrazioni;**
5. **Bilancio Tecnico;**
6. **Fondazione UNIVERSOLAVORO: Aggiornamento;**
7. **Varie ed Eventuali.**

Alle **ore 10:00** il Presidente del C.d.A. dell'ENPACL, Collega **Alessandro Visparelli**, presente anche il Direttore Generale **Dott. Fabio Faretra**, ha dato inizio ai lavori facendo rilevare, al momento, la presenza di **104 Delegati su 126** aventi diritto.

**Presenti 4 Delegati, rappresentanti degli iscritti al CPO di Napoli**, con la sola assenza del collega Giuseppe Cappiello, assente giustificato.

Il Presidente Alessandro Visparelli, ha poi dato la parola al **Presidente ANCL Francesco Longobardi** per un indirizzo di saluto. Il collega Longobardi, dopo i saluti e ringraziamenti di rito, ha sottolineato l'ottimo andamento del nostro ente di previdenza. Ha poi rappresentato le sue riflessioni sull'imminente scadenza del

proprio mandato in seno all'ANCL. Ha auspicato l'emanazione di un regolamento *ad hoc* per quanto riguarda la questione dei CED e, anche e soprattutto, dei numerosi colleghi morosi con la contribuzione dovuta all'ENPACL. **Si è dichiarato ampiamente favorevole all'aumento del numero di mandati per gli amministratori dell'Ente e sulla destinazione delle provvidenze della cassa per l'aiuto ai giovani colleghi** per la rilevazione di studi professionali dei Consulenti del lavoro.

Dopo aver ringraziato per l'intervento di Francesco Longobardi, il Presidente Alessandro Visparelli ha subito introdotto i lavori previsti dall'o.d.g. **con il punto 1 relativo al verbale n.185 del 26 novembre 2015** che, posto ai voti dell'Assemblea, è stato approvato con voti unanimi.

E' passato, poi, al **punto 2 dell'o.d.g., e precisamente le "Comunicazioni del Presidente"**.

Il collega Visparelli ha salutato due nuovi colleghi delegati, entrambi del **CPO di Salerno, IZZO ALFONSO e PASCALE VALERIO** che sostituiscono i colleghi **CAPALDO ALBERICO e ZINNO CARLO**.

Ha ricordato come gli iscritti siano il vero, unico e imprescindibile patrimonio dell'ente e, come tali, vanno sempre sostenuti ed aiutati. E' di importanza fondamentale far nascere **un patto intergenerazionale**, ancorché con le provvidenze dell'Ente, **per la rilevazione degli studi professionali dei Consulenti del Lavoro**, evitando, dunque, che la dismissione di quest'ultimi, se rilevati da soggetti terzi non Consulenti del Lavoro, siano causa di contrazione del volume d'affari della categoria, e conseguenzialmente, di gettito contributivo ENPACL.

A tal uopo, in una sezione *ad hoc* del portale *Enpacl on line*, verrà messa a disposizione di chiunque ne abbia interesse, un'approfondita documentazione sull'argomento oltre ad una serie di utilissimi vademecum e facsimili di contratto.

Ha, poi, ampiamente sottolineato quanto sia importante il progetto della **"Busta Arancione"**, **per rendere i colleghi consapevoli della propria situazione pensionistica individuale**, sul montante versato, sull'importo della pensione previsto e su quanto effettivamente rendono i versamenti effettuati all'Ente.

Ha ricordato ai delegati come sia in corso di **modifica ed aggiornamento l'aspetto sanzionatorio per i colleghi morosi per la contribuzione dovuta all'Ente**. In pratica allo stato attuale, vi è un'evidente anomalia legata al fatto che il collega debitore non viene considerato in regola anche in caso di pagamento rateale, alla data

della richiesta del documento di regolarità, di parte del debito contributivo. Diviene fondamentale, pertanto, stabilire quando il soggetto deve essere considerato moroso a tutti gli effetti ai fini previdenziali per il rilascio del DURC e soprattutto ai fini elettorali così come ampiamente discusso sia in sede di Assemblea dei Rappresentanti Regionali che nel corso del forum formativo/informativo organizzato a beneficio dei Delegati. A tal proposito, il Presidente Alessandro Visparelli, ha ricordato come i delegati eletti, vengono costantemente monitorati fin dalla loro candidatura, ai fini della regolarità contributiva, e come, **il contributo su base annuale debba essere considerato lo “spartiacque” ai fini della cosiddetta “morosità reiterata”**.

Il Presidente ha poi reso noto che, a tutt'oggi, il 55% dei colleghi si avvale del MAV per il pagamento dei contributi all'Ente, mentre il 45% preferisce utilizzare il modello F24.

Ha informato l'Assemblea che **il nuovo portale “Enpacl on line”, avrà una nuova veste grafica e l'ampliamento di funzioni già in uso** con il precedente, e sul fatto che è stata richiesta, **la certificazione ISO9001, per la qualità ed il controllo, del nostro Ente di Previdenza**.

Successivamente, ha annunciato all'Assemblea che è ufficialmente iniziata **“l'operazione CED” ed un pool di dipendenti dell'ENPACL sta provvedendo ad esaminare circa 5000 società dove sono presenti colleghi Consulenti del Lavoro**, per la costituzione di una banca dati con informazioni in tal senso, per verificare l'effettivo svolgimento di attività riservata ai sensi della legge 12/79.

Si sono poi succeduti alcuni interventi dei delegati.

Il Delegato **Potito Di Nunzio** (MI) si è dichiarato sostanzialmente d'accordo con il Consiglio di Amministrazione sul patto intergenerazionale ma, ha chiesto di prevedere anche un esonero del 4% del contributo integrativo al giovane che acquista lo studio.

Sulla proposta risponde il Presidente Visparelli, dichiarandosi d'accordo con il collega e di portare all'attenzione del Ministero Vigilante la richiesta in parola.

Il Delegato **Mario Turchetti** (RM) ha chiesto l'elevazione del numero massimo delle rate, in considerazione dell'aumento progressivo della morosità dei colleghi diretta conseguenza dell'imperversare dell'attuale crisi divenuta ormai endemica.

Il Delegato **Alfredo Basili** (RM) ha chiesto se sia possibile la gestione di un CED costituito solo da professionisti.

Il Presidente Visparelli ha risposto ribadendo che un CED, può fare SOLO ed ESCLUSIVAMENTE attività di elaborazione dati, ovvero calcolo e stampa.

Terminati gli interventi dei delegati, il Presidente Alessandro Visparelli è passato al **punto 3 dell'o.d.g. e precisamente il "Bilancio Consuntivo 2015"**.

Il Presidente Visparelli, anche a mezzo di complete e numerose *slides* ha provveduto ad illustrare **lo schema di Bilancio Consuntivo 2015 dell'Ente** evidenziando subito in sintesi gli ottimi risultati dell'esercizio appena concluso culminati **nell'avanzo di esercizio pari a euro 95.426.223, aumentato in ragione del 2,7%** rispetto al preventivo 2015 assestato, che stimava un avanzo di € 92.960.000, ed **un patrimonio netto di euro 936.455.171, anch'esso in costante aumento del 11,35%** rispetto al 2014, come si evince dalla seguente tabella:

Ricavi	€	228.290.200
Costi	€	132.863.977
Avanzo d'esercizio	€	95.426.223

Di conseguenza il patrimonio netto si modifica come segue:

Riserva legale (art. 1, comma 4, lett. c, D.Lgs. 509/94)	€	77.004.984
Altre riserve	€	764.023.964
Avanzo d'esercizio	€	95.426.223
<b>Totale</b>	€	<b>936.455.171</b>

La tabella ed il grafico di seguito riportati evidenziano l'incremento del patrimonio netto nel periodo compreso tra il 1998 e il 2014:

Anno	Patrimonio netto	Avanzo dell'esercizio	Incremento percentuale
1998 (anno base)	207.036.546		
1999	232.877.417	25.840.871	12,48%
2000	260.559.137	27.681.720	11,89%
2001	287.101.976	26.542.839	10,19%
2002	313.685.240	26.583.263	9,26%
2003	346.109.435	32.424.196	10,34%
2004	385.650.674	39.541.239	11,42%
2005	430.401.642	44.750.968	11,60%
2006	470.360.190	39.958.548	9,28%
2007	511.283.191	40.923.000	8,70%
2008	538.775.052	15.976.166	5,38%
2009	573.738.330	34.963.278	6,49%
2010	604.335.421	30.597.092	5,33%
2011	640.440.343	36.104.922	5,97%
2012	681.824.462	41.384.119	6,46%
2013	744.643.891	62.819.429	9,21%
2014	841.028.948	96.385.057	12,94%
2015	936.455.171	95.426.233	11,35%

Inoltre, proseguendo nell'analisi del Bilancio, è stato messo in risalto **l'aumento delle entrate di contributi** (id: grazie soprattutto a ricongiunzioni, riscatti, sanzioni e interessi) **e proventi straordinari che determina la crescita dei ricavi** (circa 4,8 milioni di euro); mentre i costi crescono invece di circa 2,3 milioni di euro (id: aumentano oneri straordinari e svalutazioni).

Al fine di consentire un'analisi più approfondita ed **una interpretazione più corretta dei fatti gestionali, è stata proposta una riclassificazione dei dati di conto economico secondo il criterio della "pertinenza gestionale"**, distinguendo costi e ricavi della gestione caratteristica (Gestione Previdenziale e Spese Gestione ordinaria) da quelli di altre gestioni (Gestione Patrimonio e Finanza e Gestione Straordinaria).

**I dati relativi alla gestione previdenziale evidenziano un "avanzo di contributi" a consuntivo pari a euro 82.504.533**, in lieve calo rispetto al 2014 e già depurato della quota di contributo integrativo minimo destinato a scomputo dei costi di gestione ordinaria.

Inoltre, sono in aumento, sempre con riferimento all'anno 2014, sia le entrate contributive che le prestazioni previdenziali.

Descrizione	Consuntivo 2011	Consuntivo 2012	Consuntivo 2013	Consuntivo 2014	Consuntivo 2015
<b>GESTIONE PREVIDENZIALE</b>					
Contributi	119.059.616	130.602.724	158.604.891	170.099.616	175.308.207
Contributo integrativo non pensionabile				21.209.951	21.155.882
Integrativo minimo a scomputo costi gest. ord				-7.488.600	-7.594.960
Proventi straordinari ( <i>riacc. in +crediti</i> )	371.865	2.372.552	1.328.690	915.535	2.477.168
Oneri straordinari ( <i>riacc. in -crediti</i> )	- 147.730	- 189.117	- 128.626	- 2.287.058	
Accantonamento fondo svalutazione crediti					-2.042.614
<b>Totale contributi</b>	<b>119.283.751</b>	<b>132.786.159</b>	<b>159.804.955</b>	<b>182.449.444</b>	<b>189.303.683</b>
Prestazioni previdenziali e assistenziali	76.416.508	84.011.961	93.440.342	98.314.453	105.117.095
Oneri finanziari per prestazioni previdenziali	57.191	97.837	74.948	100.411	22.129
Accantonamento fondo prestazioni	1.662.769	1.783.322	1.799.458	1.299.203	1.659.926
<b>Totale prestazioni prev.li e assistenziali</b>	<b>78.136.468</b>	<b>85.893.120</b>	<b>95.314.748</b>	<b>99.714.067</b>	<b>106.799.150</b>
<b>A) - Avanzo contributi</b>	<b>41.147.283</b>	<b>46.893.039</b>	<b>64.490.207</b>	<b>82.735.377</b>	<b>82.504.533</b>

I dati relativi alla *gestione finanziaria* evidenziano un **“totale frutto del patrimonio immobiliare e mobiliare” pari a euro 17.013.272** in ulteriore crescita:

<b>GESTIONE FINANZIARIA</b>					
Canoni di locazione	4.496.657	4.454.453	4.172.598	3.537.447	5.558.342
Proventi straordinari				58.068	
IRES	- 1.156.282	- 1.106.310	- 1.114.614	- 1.012.061	- 1.492.220
ICI - IMU	- 430.652	- 869.138	- 917.318	- 1.004.547	- 1.367.343
Oneri finanziari		- 895	- 9.354	- 1.741	- 939
Oneri straordinari		- 59.991		- 120.000	- 654.568
Imposta Registro	- 58.671	- 28.957	- 34.132	- 35.304	- 82.898
Perizie e compensi professionali	- 35.911	- 99.051	- 97.416	- 48.306	- 212.215
Personale	- 110.250	- 115.820	- 89.564	- 116.477	- 164.267
Servizi vari - Assicurazioni	- 32.167	- 35.825	- 35.825	- 35.825	- 66.372
Altri costi - Spese di manutenzione	- 157.927	- 668.138	- 540.859	- 1.010.492	- 1.322.595
Altri costi - Oneri e servizi	- 103.008	- 63.319			
Accantonamento fondo svalutazione crediti			- 433.293		
<b>Reddito netto patrimonio immobiliare</b>	<b>2.411.789</b>	<b>1.407.009</b>	<b>900.223</b>	<b>210.762</b>	<b>194.925</b>
Interessi e proventi finanziari	3.883.918	6.031.046	11.220.240	25.437.060	22.451.058
Proventi straordinari		12.000		511.751	597.262
Rettifiche di valore		4.439	13.587	291	
Oneri finanziari	- 19.326	- 803.866	- 1.633.934	- 691.669	- 70.153
Svalutazioni				- 2.421.138	
Oneri straordinari	- 408.789			0	- 441.731
Rettifiche di valore	- 323.504	- 318.018	- 483.365	0	
Oneri tributari	- 496.439	- 695.918	- 1.802.287	- 6.266.704	- 5.612.661
Compensi professionali	- 248.679	- 109.596	- 129.792	- 255.245	- 104.231
Personale		- 145.812	- 56.154	- 116.477	- 118.251
Spese e commissioni bancarie	- 10.421	- 4.742	- 3.987	- 4.352	-3.069
<b>Reddito netto patrimonio mobiliare</b>	<b>2.376.760</b>	<b>3.969.533</b>	<b>7.124.308</b>	<b>16.193.517</b>	<b>16.698.224</b>
<b>Altri ricavi</b>	<b>143.005</b>	<b>85.747</b>	<b>458.537</b>	<b>172.077</b>	<b>120.123</b>
<b>B) - Totale frutti patrimonio</b>	<b>4.931.554</b>	<b>5.462.289</b>	<b>8.483.068</b>	<b>16.576.356</b>	<b>17.013.272</b>

I dati relativi alla *gestione ordinaria*, in leggera crescita rispetto all'esercizio precedente, evidenziano comunque un avanzo di gestione, rapportati ai proventi della *gestione finanziaria*, e pur con un risultato negativo della gestione straordinaria, dovuto principalmente per la lievitazione dei costi per la gestione degli immobili, determinano l'avanzo di gestione, come descritto, pari a euro 95.426.223:

<b>GESTIONE ORDINARIA</b>					
Compensi CdA	282.642	288.844	295.318	296.941	277.233
Indennità, gettoni e rimborsi CdA	352.782	396.341	374.792	350.144	336.161
<b>Totale parziale</b>	<b>635.424</b>	<b>685.185</b>	<b>670.110</b>	<b>647.085</b>	<b>613.394</b>
Compensi Collegio Sindacale	32.471	32.527	32.773	32.831	32.831
Indennità, gettoni e rimborsi Collegio Sindacale	48.680	41.953	38.656	29.906	26.141
<b>Totale parziale</b>	<b>81.151</b>	<b>74.480</b>	<b>71.429</b>	<b>62.737</b>	<b>58.972</b>
Indennità, gettoni e rimborsi Delegati	550.800	527.475	313.542	331.770	503.481
Spese funzionamento commissioni, comitati	91.548	121.910	46.228	74.957	100.265
<b>Organi di amministrazione e di controllo</b>	<b>1.358.923</b>	<b>1.409.050</b>	<b>1.101.309</b>	<b>1.116.549</b>	<b>1.276.112</b>
Retrocessioni, contributi e oneri	4.917.325	4.821.017	4.491.798	4.669.306	4.948.568
Quota accantonamento T.F.R.	288.715	277.034	240.434	241.664	239.301
Incentivo all'esodo	84.415	200.000			
Contratti di somministrazione lavoro	65.671	125.805	90.661	32.501	
<b>Personale</b>	<b>5.224.784</b>	<b>5.423.856</b>	<b>4.822.893</b>	<b>4.943.471</b>	<b>5.187.869</b>
Compensi professionali e lavoro autonomo	705.937	785.586	826.347	1.034.243	845.825
Materiali sussidiari e di consumo	67.624	65.840	32.938	38.751	52.327
Utenze varie	315.763	331.966	227.070	217.742	221.857
Servizi vari	654.944	758.356	530.128	523.401	630.049
Comunicazioni istituzionali		18.349	72.752	73.200	73.099
Altri costi	667.377	460.546	447.516	692.763	495.467
<b>Costi generali</b>	<b>2.411.645</b>	<b>2.420.643</b>	<b>2.136.751</b>	<b>2.580.100</b>	<b>2.318.624</b>
IRAP	166.330	178.785	162.939	166.998	172.726
ICI- IMU sede	91.278	164.920	178.663	192.147	184.057
IRES sede	71.911	71.911	71.911	71.911	71.911
Riduzione spesa pubblica (DL 95/2012)		173.342	350.056	502.767	502.767
Altre imposte e tasse	123.098	127.298	155.314	155.449	200.552
<b>Oneri tributari</b>	<b>452.617</b>	<b>716.256</b>	<b>918.883</b>	<b>1.089.272</b>	<b>1.132.013</b>
<b>Oneri finanziari</b>			<b>457</b>	<b>333</b>	<b>7.506</b>
<b>Ammortamenti</b>	<b>806.700</b>	<b>803.081</b>	<b>798.554</b>	<b>793.500</b>	<b>780.367</b>
<b>Accantonamenti e svalutazioni</b>	<b>168.626</b>	<b>41.849</b>	<b>60.173</b>	<b>48.713</b>	<b>899.969</b>
Recupero costi gest. ord. (integr. minimo)				- 7.488.600	
<b>C) - Totale spese gestione ordinaria</b>	<b>10.423.295</b>	<b>10.814.734</b>	<b>9.839.020</b>	<b>10.571.938</b>	<b>11.602.460</b>
<b>D) Recupero costi gest. ord. integr. minimo</b>				<b>7.488.600</b>	<b>7.594.960</b>
<b>E) Avanzo/disavanzo gestione (B-C+D)</b>	<b>- 5.491.741</b>	<b>- 5.352.446</b>	<b>- 1.355.952</b>	<b>13.493.018</b>	<b>13.005.772</b>
<b>GESTIONE STRAORDINARIA</b>					
Proventi straordinari	12.725	48		275	142.186
Rettifiche di costi	710.602	305.028	399.195	488.707	479.972
<b>Proventi straordinari e rettifiche</b>	<b>723.327</b>	<b>305.076</b>	<b>399.195</b>	<b>488.982</b>	<b>622.158</b>
Oneri straordinari	36.898	19.091	5.512	1.632	150.551
Rettifiche di ricavi	237.049	442.459	708.509	330.688	555.689
<b>Oneri straordinari e rettifiche</b>	<b>273.947</b>	<b>461.550</b>	<b>714.021</b>	<b>332.320</b>	<b>706.240</b>
<b>F) - Risultato gestione straordinaria</b>	<b>449.380</b>	<b>- 156.474</b>	<b>- 314.826</b>	<b>156.662</b>	<b>- 84.082</b>
<b>G) - AVANZO/DISAVANZO (A+E+F)</b>	<b>36.104.922</b>	<b>41.384.119</b>	<b>62.819.429</b>	<b>96.385.057</b>	<b>95.426.223</b>



Si sono poi succeduti gli interventi dei delegati in merito.

In primis, si è registrato l'intervento del Delegato **Luigi Tortora** (Lodi) che non si è trovato d'accordo con il CdA per quanto riguarda la situazione morosi che, per la difficile situazione economica generale, sta rapidamente peggiorando. Ed inoltre, si è lamentato sulla scarsa incisività dell'azione di recupero crediti da parte dell'ENPACL che, a suo parere, si è dimostrata poco foriera di apprezzabili risultati. Il Delegato **Bruno Barghini** (VT) ha invitato a prendere in considerazione la possibilità di cancellare i colleghi morosi per "*concorrenza sleale*" e si è dimostrato molto preoccupato sulla drastica diminuzione dei praticanti e sull'aumento del numero dei pensionati dell'Ente.

La Delegata **Maria Rosa Gheido** (AL) ha inteso ringraziare il CdA per la chiarezza con cui ha stilato il Bilancio Consuntivo ed ha invitato l'Assemblea a riflettere sul numero dei morosi che aumentano in maniera esponenziale.

Il Delegato **Potito Di Nunzio** (MI) si è dichiarato pienamente soddisfatto dell'esposizione dei dati raffiguranti il Bilancio Consuntivo ed ha proposto lo stanziamento dell'intera quota dell'importo del contributo minimo a fronte delle spese di gestione ovvero di cercare di diminuire ulteriormente le spese. Inoltre, ha dato atto al C.d.A. di aver fatto tutto quanto nella sua possibilità per il recupero dei crediti dell'Ente verso i colleghi morosi.

Infine, si è registrato l'intervento della **Presidente del Collegio Sindacale Giulia Toti**, per ribadire che la questione morosi è un problema di carattere generale e non solo dell'ENPACL e che, nel caso specifico, viene analiticamente e costantemente monitorata. Ha, poi, ringraziato l'attuale C.d.A. per la piena disponibilità, collaborazione e per la chiarezza nell'esposizione dei dati del Bilancio 2015.

Esauriti tutti gli interventi, un intenso e lungo applauso ha sancito **l'approvazione del Bilancio Consuntivo 2015 con voto unanime dell'Assemblea dei Delegati.**

Terminato anche il punto 3 dell'O.d.G., il Presidente Visparelli ha introdotto il punto 4 dell'Od.g.: "**Regolamento di Previdenza ed Assistenza: Modificazioni ed Integrazioni**"

Il Presidente ha comunicato che bisogna modificare il comma 4 dell'art.38 del Regolamento per la parte dove si autorizza la deduzione del contributo integrativo

del 4% versato dalla S.T.P. da parte dei soci iscritti all'ENPACL, come richiesto dal Ministero Vigilante.

**La modifica messa ai voti viene approvata all'unanimità dall'Assemblea dei delegati.**

Alle **ore 13,30** i lavori sono stati sospesi per la consueta pausa pranzo.

Sono stati ripresi alle **ore 14:30** con il **punto 5 all'o.d.g. "Bilancio Tecnico"**.

Ha introdotto l'argomento la **Dottoressa Micaela Gelera**, dello Studio Attuariale Orrù e Associati, con una disamina del Bilancio Tecnico dell'ENPACL redatto a tutto il 31.12.2014, quindi sui dati del bilancio consuntivo 2014 a mezzo di numerose *slides*, tenendo presente che nella normativa vigente per l'Ente al 31.12.2014, approvata dai Ministeri vigilanti in data 15.11.2013, la gestione ENPACL presenta un'ampia sostenibilità di lungo periodo e che l'indice di pensionamento (id: il rapporto pensionati/attivi) risulta pari al 35% (id: circa 2,86 attivi per ogni pensionato) ed è calcolato considerando i pensionati contribuenti sia tra gli attivi che tra i pensionati. In dettaglio alcuni dati significativi che fotografano la nostra categoria:

**CARATTERISTICHE MEDIE ANAGRAFICHE ED ECONOMICHE DEGLI ISCRITTI IN ATTIVITÀ AL 31.12.2014, PER CLASSI DI ETÀ**

Classi di età	N.	Età in anni	Anzianità in anni (a)	Reddito (b)	Volume IVA (c)
25-29	379	28,3	2,7	8.958	6.406
30-34	2.165	32,3	4,6	13.986	14.647
35-39	3.871	37,2	7,3	21.511	31.949
40-44	4.356	42,0	10,1	28.324	48.571
45-49	4.156	47,0	14,3	38.073	71.108
50-54	3.272	51,8	18,4	42.669	85.684
55-59	2.478	57,1	25,5	50.863	106.186
60-64	1.762	61,8	30,4	50.660	106.545
65-69	719	66,0	30,6	38.872	82.350
70-74	99	71,6	29,4	21.460	52.027
75-79	26	76,5	21,0	19.696	36.086
80 e +	6	82,5	21,8	7.922	17.491
<b>Complesso</b>	<b>23.289</b>	<b>46,4</b>	<b>14,8</b>	<b>33.668</b>	<b>62.757</b>

**CARATTERISTICHE MEDIE ANAGRAFICHE ED ECONOMICHE  
DEI PENSIONATI AL 31.12.2014, PER TIPO DI PENSIONE**

Tipo di pensione	N.	Età in anni	Anzianità in anni (b)	Pensione totale (c)
Vecchiaia	2.906	76,8	26,9	9.136
Anzianità	878	66,4	36,6	12.596
Invalidità	222	69,1	22,5	8.086
Sup. att. (a)	1.000	71,5	19,5	5.460
Sup. pens. (a)	1.378	78,9	23,0	5.982
<b>Complesso</b>	<b>6.384</b>	<b>74,7</b>	<b>26,1</b>	<b>8.319</b>

La **Dottorssa Gelera** ha spiegato che le valutazioni **nella redazione del bilancio tecnico sono state effettuate per un periodo di cinquanta anni** (id: fino al 2064). In ogni anno di valutazione si è simulata la vita assicurativa di ciascun individuo appartenente alle collettività partecipanti all'Ente. Al riguardo, ha ritenuto utile sottolineare che, nel lungo periodo aumenta progressivamente il numero e il peso dei fattori che possono far deviare il presumibile andamento demografico della collettività in esame; di conseguenza, il margine d'errore associato alle ipotesi diviene più ampio e le previsioni perdono progressivamente il significato di "*futuro probabile*" pur conservando un pieno significato di indicazioni di tendenza. Circa la composizione per sesso dei nuovi ingressi, si è ipotizzata costante l'incidenza delle donne sul totale degli attivi rilevata per il 2014 (48,2%).

**Al 31.12.2014 risultano inoltre 8.242 "differiti" ed "optanti"**, non iscritti all'Ente, dei quali 62, con età media di 60,1 anni e anzianità media di 27,5 anni hanno optato per la contribuzione volontaria all'Ente. In seguito, dai rimanenti 8.180 individui, ai soli fini valutativi, sono stati scartati i non iscritti con età superiore a 80 anni e anzianità minore di 5 anni. I 7.703 "differiti" ed "optanti" restanti dopo la predetta

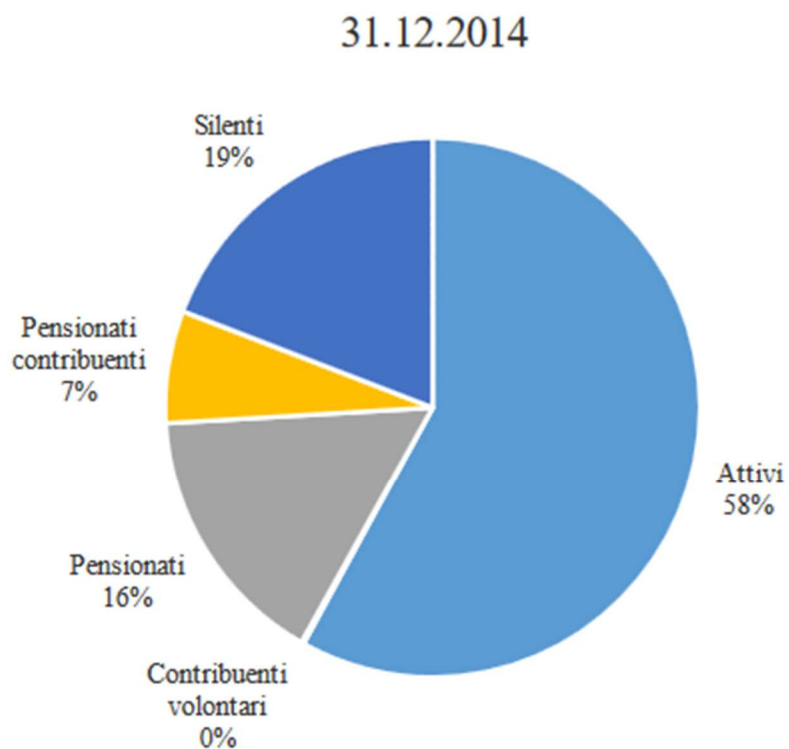
esclusione sono stati considerati nelle valutazioni un gruppo indistinto e nel seguito denominati "silenti".

In definitiva la collettività oggetto di valutazione è risultata così costituita:

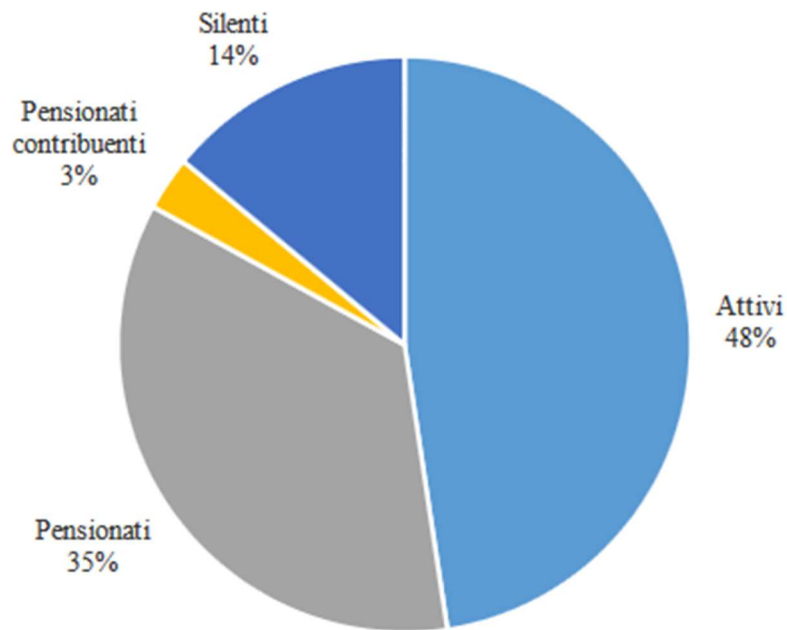
- 23.289 Consulenti in attività
- 2.703 Pensionati contribuenti
- 62 Contribuenti volontari
- 6.384 Pensionati
- 7.703 Silenti

Di seguito i dati illustrati con grafico a torta:

### **COMPOSIZIONE DELLE COLLETTIVITÀ PARTECIPANTI ALL'ENTE AL 31.12.2014 E AL 31.12.2064**



31.12.2064



Non si è registrato alcun intervento dei delegati in merito all'esposizione dei dati relativi al Bilancio Tecnico e, pertanto, il Presidente Alessandro Visparelli **ha messo ai voti il punto 5 dell'o.d.g. che è stato approvato all'unanimità dall'Assemblea.**

E' passato, poi, al **punto 6 dell'o.d.g.** ossia il **"Fondazione UNIVERSOLAVORO: aggiornamento;"**.

A tal uopo, il Presidente Visparelli, ricordando come sia stata costituita la **Fondazione UNIVERSOLAVORO, una piattaforma di servizi esclusivi che consentirà ai Consulenti del Lavoro di realizzare economie di scala, aumentare la qualità del lavoro negli studi, lavorare in rete, svolgere compiti istituzionali telematici nei confronti della Pubblica Amministrazione e condividere il proprio sapere con altri colleghi,** e che, anche nelle future assemblee dei Delegati, sarà sempre presente all'ordine del giorno un aggiornamento sull'argomento per rendicontare l'assemblea sulle attività della fondazione.

Prende la parola, quindi, il Presidente della **Fondazione UNIVERSOLAVORO, Matteo Robustelli,** che ha ricordato come i servizi realizzati saranno in cooperazione con il Consiglio Nazionale dell'Ordine e le varie amministrazioni pubbliche per permettere

una gestione integrata con il sistema pubblico di identità digitale che certifichi le qualifiche e le abilitazioni professionali possedute così da rendere ancora più incisivo il **contrasto all'abusivismo**.

Il Presidente della Fondazione ha comunicato all'Assemblea che per la realizzazione della piattaforma è stato da pochi giorni siglato un accordo con una *software house* di interesse nazionale.

Nelle more, è intervenuta la Presidente del Consiglio Nazionale **Marina Calderone**, per un breve indirizzo di saluto all'Assemblea dei Delegati.

Nel suo intervento, ha comunicato ai delegati che sul sito internet del CUP, **verrà inserita un'apposita finestra informativa, con guida pratica, per i bandi europei a disposizione dei professionisti** nonché l'istituzione di un *help desk* per qualsiasi informazione in merito.

Inoltre, la Presidente ha informato l'Assemblea **sulla ventilata ipotesi legislativa di esclusione dei Consulenti del Lavoro dall'assistenza tecnica nel nuovo processo tributario**, e che il Consiglio Nazionale sta monitorando costantemente l'evolversi della questione, che rappresenta un nuovo attacco politico alla nostra Categoria. La Presidente Marina Calderone ha poi concluso il suo intervento **dando a tutti appuntamento al prossimo Festival del Lavoro che si terrà a Roma** il 30 giugno, 1 luglio e 2 Luglio prossimi, che ha già registrato oltre 4000 iscrizioni e ribadendo che, solo una Categoria tanto forte quanto unita, può vincere gli attacchi esterni e l'abusivismo professionale.

Alle **ore 17:30**, nessuno avendo chiesto la parola, il Presidente Alessandro Visparelli, ha dichiarato chiusi i lavori dell'Assemblea dei Delegati ringraziando i partecipanti.

**Saluti**

***I delegati ENPA CL della Provincia di NAPOLI***

<b><i>Duraccio Edmondo – Cappiello Giuseppe - Esposito Giosuè – Triunfo Fabio - Umbaldo Massimiliano</i></b>
--