



## Ordine dei Consulenti del Lavoro di Napoli Rubrica “Enpacl Informa”

*Redazione a cura dei Delegati ENPACL della Provincia di Napoli*

**N. 16/2015  
Napoli 03.09.2015**

**ULTERIORI APPROFONDIMENTI SULLA FONDAZIONE “UNIVERSOLAVORO – SISTEMI SERVIZI INTEGRATI PER CONSULENTI DEL LAVORO” DI ATTUAZIONE DELL’ART. 4 COMMA 5 DELLO STATUTO DELL’ENTE CHE DESTINA UNA PERCENTUALE DEL CONTRIBUTO INTEGRATIVO ALLA PROMOZIONE ED IMPULSO DELLA PROFESSIONE DI CONSULENTE DEL LAVORO CON PARTICOLARE RIFERIMENTO AI GIOVANI COLLEGHI. UN INTERESSANTE SERVIZIO SULLA NUOVA FONDAZIONE SUL SITO DELL’ENPACL CHE RICALCA TUTTO CIO’ CHE, IN SUBJECTA MATERIA, VI ABBIAMO RIFERITO.**

La notizia della costituzione della **Fondazione “UNIVERSOLAVORO – SISTEMI SERVIZI INTEGRATI PER CONSULENTI DEL LAVORO”** vi è stata fornita il 5 Agosto u.s. con il N. 14/2015 della presente Rubrica.

E non solo!!! Abbiamo ripercorso sia la **“fonte”** che la **“ratio”** di questa Fondazione che, diciamolo subito, non è da confondersi con **le altre due Fondazioni che fanno, invece, capo al Consiglio Nazionale dell’Ordine** a sostegno di attività che sono proprie ed esclusive del CNO.

Ci riferiamo, ovviamente, alla FONDAZIONE STUDI ed alla FONDAZIONE CONSULENTI PER IL LAVORO che è un’Agenzia di Lavoro.

La **Fondazione dell’Enpacl, l’unica che fa riferimento al ns. Ente di Previdenza**, ha lo scopo, invece, di attuare le disposizioni di cui all’art. 4, comma 5, dello Statuto dell’Ente (id: la legge istitutiva del ns. Ente di Previdenza).

Tali disposizioni **impongono** al Consiglio di Amministrazione di dare impulso alla professione di Consulente del Lavoro con particolare riferimento ai giovani Colleghi investendo determinate risorse (id: il 3% del contributo integrativo) a vantaggio della professione e dei professionisti con particolare riferimento ai giovani.

Con quale mezzo occorresse attuare queste disposizioni lo hanno approfondito e poi deliberato la COMMISSIONE RIFORMA e L'ASSEMBLEA DEI DELEGATI: **una Fondazione!!**

L'Assemblea dei Delegati ha approvato, altresì, il Regolamento di attuazione dell'art. 4 comma 5 dello Statuto.

Fin qui la **"fonte"**: Statuto, Commissione Riforma, Assemblea dei Delegati.

Quale, invece, la **"ratio"**?

L'abbiamo ripetuta tante volte alla luce della Riforma approvata da voi e per voi dall'Assemblea dei Delegati che determina la **contribuzione soggettiva**, in vigore dall'1/1/2013, nella percentuale del 12% da calcolarsi sul reddito professionale.

**Ergo, maggiore è il reddito professionale della Categoria, maggiori sono le entrate e le prestazioni tenendo anche conto del sistema contributivo per la sua determinazione.**

Ecco il ruolo che lo Statuto ha assegnato all'Ente, attraverso l'art. 4, comma 5 dello Statuto, vale a dire **l'incremento del reddito pro - capite venendo incontro alle esigenze dei colleghi, specie i giovani, promuovendo ancora di più la nostra professione salvaguardando anche i volumi di affari sui quali, come noto, è calcolato il contributo "integrativo".**

**E' un investimento mirato!!!!**

In che modo?

Da qui l'idea, dell'Assemblea dei Delegati e del CdA, di far nascere, a favore dei Colleghi ed a fronte dei molteplici adempimenti una **"piattaforma informatica"** (e non solo) mediante la gestione di una FONDAZIONE di emanazione dell'Ente.

E ci è piaciuto molto, anche in termini di chiarezza, un articolo riportato sul sito [www.enpacl.it](http://www.enpacl.it) che, di pari passo, vi vogliamo proporre affinché il tutto sia ancora più chiaro avendo letto, sui social network, imprecazioni (non da colleghi napoletani) e diffidenza circa questa nuova Fondazione tanto che qualcuno si è pure chiesto se non bastassero le due Fondazioni del CNO: una palese confusione dei compiti del CNO e dell'Ente di Previdenza per non parlare delle cifre che qualcuno pure ha ipotizzato.

Si intitola così:

**Il valore aggiunto di una comune piattaforma informatica**

L'obiettivo di fornire servizi informatici avanzati ai colleghi Consulenti del

Lavoro, a supporto della propria attività professionale, viene da lontano.

La recente costituzione da parte dell'ENPACL della Fondazione "UNIVERSOLAVORO - Sistema servizi integrati per i Consulenti del Lavoro", rappresenta il punto terminale di una discussione e di un approfondimento che ha visto negli ultimi anni il pieno coinvolgimento dell'intera Categoria. Il Consiglio Nazionale dell'Ordine, il sindacato unitario ANCL e l'associazione dei giovani Colleghi, facendosi interpreti delle istanze provenienti da ogni territorio, hanno fornito impulso all'ENPACL affinché mettesse a disposizione adeguate risorse economiche per finanziare attività di sostegno e sviluppo della professione.

L'Assemblea dei Delegati dell'Ente, già nel settembre del 2012 e all'unanimità, nell'ambito della riforma previdenziale, ha fornito una prima fondamentale risposta a tali sollecitazioni, integrando gli scopi statutari dell'Ente di previdenza - fino ad allora votato esclusivamente all'erogazione delle prestazioni - con una specifica previsione al riguardo, che ha trovato il consenso anche dei Ministeri vigilanti.

Il lungo ed approfondito studio di fattibilità condotto dall'Ente è approdato in Assemblea nel giugno 2014, trovando l'unanime consenso dei rappresentanti delle provincie. In quell'occasione, i Colleghi della Lombardia presentarono l'ottimo sondaggio condotto presso gli iscritti di quella Regione, che testimoniava l'esigenza di dotare gli studi professionali di software autoprodotti, che avesse il 'bollino di garanzia' dalla Categoria stessa.

Nel successivo mese di luglio 2014, una Commissione composta dai rappresentanti di tutte le Regioni, la stessa che a partire dal 2012 aveva congegnato la riforma strutturale del sistema pensionistico dell'Ente, ha discusso e promosso (con il solo parere contrario di Piemonte e Umbria) il contenuto del 'Regolamento' che disciplina le attività di sostegno alla Categoria, nei giorni successivi approvato in via definitiva dall'Assemblea dei Delegati, con 2 contrari e 9 astenuti su 136 Delegati.

La stessa Assemblea, nel mese di novembre 2014, ha varato il 'Programma' delle attività 2015 e ha ripartito le risorse disponibili. A tale riguardo, occorre sottolineare che lo Statuto dell'ENPACL prevede che ogni anno sia operato uno specifico stanziamento "*pari al tre per cento del gettito del contributo integrativo risultante dall'ultimo bilancio consuntivo approvato*". Per il 2015, esattamente 1.190.000 euro.

Sostegno alla genitorialità, prestiti generici, prestiti ai neo iscritti, sostegno al praticante e al dante pratica, stipula di convenzioni, sono i filoni individuati dai Delegati, oltre alla costituzione di una apposita Fondazione "*cui affidare la progettazione, lo sviluppo e la diffusione di servizi informatici di supporto all'attività degli studi professionali dei Consulenti del Lavoro*", cui destinare una

dotazione iniziale di 250.000 euro. Il 'Programma' raccoglie l'adesione della stragrande maggioranza dei Delegati, con un solo voto contrario e 2 astenuti.

Ed eccoci al 30 luglio scorso, quando il Consiglio di Amministrazione dell'ENPACL traduce in atti operativi la volontà espressa dall'Assemblea e dall'intera Categoria, varando la costituzione di "UNIVERSOLAVORO", la nuova Fondazione dei Consulenti del Lavoro, che nei prossimi mesi dovrà realizzare una articolata infrastruttura informatica in grado di aiutare i Colleghi a gestire in modo organizzato e automatizzato i sempre più numerosi adempimenti amministrativi posti a carico degli studi professionali, nonché semplificare l'accesso e migliorare l'utilizzo dei servizi della Pubblica Amministrazione.

Fascicolo cliente (incarichi professionali e relative deleghe), normativa in materia di privacy, antiriciclaggio, gestione del post dichiarativo con INPS, INAIL, Agenzia delle Entrate, Equitalia, monitoraggio di tutti i contatti telefonici e di posta elettronica da e verso i clienti, invio delle dichiarazioni fiscali e previdenziali con recupero automatico della ricevuta e successiva archiviazione, gestione di formulari e altre utilità saranno messe a fattore comune, sfruttando tecnologie di avanguardia su *cloud* e mettendo a sistema grandi economie di scala.

Buon lavoro alla nostra Fondazione.

***Noi Delegati di Napoli, vostri Rappresentanti, siamo convinti della bontà sia del provvedimento che della sua attuazione essendo stati sempre vigili (id: basta vedere tutti i nostri interventi) rispetto ad un uso morigerato dei nostri soldi.***

***E sempre così ci comporteremo!!!! Gli Amministratori della Fondazione ENPACL sono di provata valentia, professionalità e senso dell'economia e trasparenza,***

Buon Lavoro!!!

***Saluti***

***I delegati ENPACL della Provincia di NAPOLI***

<b><i>Duraccio Edmondo – Cappiello Giuseppe - Esposito Giosuè – Triunfo Fabio - Umbaldo Massimiliano</i></b>
--