



# Ordine dei Consulenti del Lavoro di Napoli

## Rubrica "Notizie dall'Ordine"

*Redazione a cura della Commissione Comunicazione Istituzionale del CPO di Napoli*

### NOTIZIE DALL'ORDINE N. 35/2016

**Napoli 22 Giugno 2016 (\*)**

**Si avvicina, ai fini della F.C.O., la fine del primo semestre 2016 con un interessante Convegno sul Jobs Act e, per non dimenticare la componente deontologica/ordinamentale, la disamina del Consuntivo 2015. L'appuntamento è al Ramada Hotel Naples il prossimo 28 Giugno con inizio alle ore 9:00 ed accreditamenti dalle ore 08:30. Sarà possibile ritirare anche i voucher per l'udienza di Papa Francesco il 30 Giugno di Mattina. Con il Convegno del 28 Giugno si sono messi a disposizione ben 72 crediti formativi senza ricomprendervi quelli oggetto della Convenzione con "Spazio Aperto Tributario". In tutto, comunque, sarebbero stati 158. Attenzione, però, alle nuove regole del biennio 2015/2016.**

Ogni tanto fa bene ritornare sull'obbligo della "Formazione Continua" che, dal 2011 attraverso il Decreto Legge n. 138 generatore del D.P.R. 137/2012 (id: la Riforma delle Professioni), ha, dunque, una matrice "giuridica" ragion per cui l'obbligatorietà è ben più cogente rispetto a quanto potesse essere previsto nel codice deontologico.

Ciò è tanto vero se sol si pensa che il nuovo "Codice Deontologico", illustratoci nella recente Assemblea dei CPO cui abbiamo partecipato in

Roma, continua ad avere al proprio interno tra i doveri etici e deontologici quello di procedere ad un'assidua formazione.

***Del pari, ricorderete che dal 1° Gennaio 2015 e, dunque, per il biennio 2015/2016, sono cambiate le regole fondamentali della F.C.O..***

Il nuovo Regolamento in vigore e, pertanto, pubblicato pure sul ns. sito [www.ordinecdlna.it](http://www.ordinecdlna.it) riconduce l'obbligo formativo al semplice status di iscritto nell'albo provinciale. Chiaramente, non esiste più l'esonero perché uno lavorava esclusivamente presso terzi o che non curasse adempimenti per la clientela.

Idem dicasi per l'età che diviene ininfluyente rispetto all'iscrizione nell'albo. Non esiste, dunque, un'età massima che esoneri dalla formazione. Fino a quando si è iscritti nell'albo, bisognerà formarsi.

La sola iscrizione nell'Albo obbliga a formarsi ancorché vi sia ampia libertà di farlo dovunque (id: non necessariamente presso il proprio CPO) od anche attraverso la modalità e- learning.

Gli esoneri non esistono più e sono sostituiti dal "riproporzionamento".

*Ergo*, si parte dal periodo di formazione intero (es. anno 2015) e lo si rapporta a quello in cui non sono intervenuti eventi impeditivi della formazione indicati dal Regolamento.

E' stata eliminata la sanzione per la mancata "comunicazione", entro il 28 febbraio, dei crediti conseguiti nel biennio precedente. Tuttavia l'obbligo a carico dell'iscritto esiste sempre e l'inadempienza, al più, costituirà un'aggravante ai fini dell'irrogazione della sanzione per mancata formazione.

Ecco, vi diciamo tutto questo in quanto riteniamo che come CPO di Napoli abbiamo sempre curato la formazione anche quando non c'erano i "crediti" e la legge 12/79 onerava il CPO a curare il miglioramento e perfezionamento degli iscritti: **cosa che abbiamo sempre fatto!!!**

Ma, credeteci, per noi giammai la formazione deve essere un'imposizione spasmodica ma, **un investimento della Categoria e del singolo al fine di mantenere inalterato e possibilmente migliorarlo il potere di acquisto della professione.**

***L'abbiamo sempre pensata in questo modo.***

Ecco perché dal 1° Gennaio 2016 al 28 Giugno avremo messo a vs. disposizione ben 72 crediti formativi che, aggiunti a quelli oggetto di convenzione con Spazio Aperto Tributario, raggiungono ben 158. Ma riflettete per un istante solamente: 72 crediti formativi in metà anno li abbiamo messi a disposizione noi con Convegni organizzati o co - organizzati da noi laddove in un anno, in base al Regolamento del CNO ne occorrono 25 in un anno.

Il 28 Giugno, accreditamento alle ore 08:30 e inizio alle ore 9:00, disquisiremo dapprima sul consuntivo 2015 (aspetto deontologico/ordinamentale= 2 crediti formativi) per passare, poi, all'analisi, contratto per contratto, del part-time e del tempo determinato così come ridisegnati del Jobs Act.

Ne approfitteremo per consegnare i voucher a quanti si sono prenotati fino al 9 Giugno per partecipare insieme ad accompagnatori all'udienza di Papa Francesco il 30 Giugno in Piazza San Pietro.

Il secondo semestre 2016 ci vedrà impegnati in Convegni Zonali (id: Formazione a domicilio), ad organizzare il Master in Diritto del Lavoro (altri 20 crediti formativi), a riprendere i contatti con i Giudici del Lavoro del Tribunale di Napoli e con i Giuristi.

E' nostra intenzione monitorare l'impatto processuale del Jobs Act e di ascoltare, sempre, il parere di Giuristi rendendoci anche conto che Voi siete sempre più legati a Convegni che si risolvano in un dialogo tra noi ed i Magistrati e Giuristi.

Ci vediamo il 28 Giugno al Ramada Hotel Naples.

Buon lavoro

***Ad maiora***

IL PRESIDENTE

***EDMONDO DURACCIO***

(\*) **Rubrica contenente informazioni riservate ai soli iscritti all'Albo dei Consulenti del Lavoro di Napoli. Riproduzione, anche parziale, vietata.**

**Redazione a cura della Commissione Comunicazione Istituzionale del CPO di Napoli.**

**ED/FC**