



Ordine dei Consulenti del Lavoro di Napoli Rubrica "Notizie dall'Ordine"

Redazione a cura della Commissione Comunicazione Istituzionale del CPO di Napoli

NOTIZIE DALL'ORDINE N.58/2015

Napoli 02 Ottobre 2015 (*)

Ai blocchi di partenza la XII Edizione del Master in Diritto del Lavoro organizzata dal ns. CPO. La "prima" è fissata per il giorno 19 Ottobre 2015, inizio ore 15:00, presso il Centro Congressi della Stazione Marittima di Napoli. Cinque i Moduli in svolgimento, tutti di pomeriggio, per complessive 20 ore e 20 crediti formativi. Accreditemento dalle ore 14:30. Possono parteciparvi gli oltre 600 Colleghi che hanno ricevuto la mail di conferma dalla Piattaforma Teleconsul all'atto della prenotazione. Il 3° Modulo avrà valenza "ordinamentale/deontologica" ai fini della F.C.O. Nel *team* dei relatori ci saranno, come di consueto, i Proff. Giuseppe Ferraro, Giuseppe Gentile e Mariorosario Lamberti della Federico II ed i Colleghi Luca De Compadri e Francesco Duraccio. Sotto la lente di ingrandimento "Il diritto del lavoro ai tempi del Jobs Act".

Ai blocchi di partenza, come sempre puntale, la XII[^] Edizione del "**Master in Diritto del Lavoro**" organizzata dal CPO di Napoli e messa a disposizione, **gratuitamente**, degli iscritti nell'Albo di Napoli.

Il "tema", oggetto delle Relazioni dei ns. Esperti, non poteva che essere la **Riforma del Lavoro (id: Jobs Act) targata Renzi/Poletti** comprensiva degli ultimi quattro decreti legislativi di attuazione pubblicati pochi giorni or sono in Gazzetta Ufficiale.

Un tuffo, pertanto, nella legge delega **183/2014 e della sua "ratio"** prima di immergerci nei vari rivoli dei decreti legislativi di attuazione.

Prenderemo, dunque, confidenza con i **nuovi ammortizzatori sociali, flessibilità nelle mansioni grazie alla rivisitazione dello "jus variandi", tutele crescenti, i nuovi assetti contrattuali, il nuovo lavoro parasubordinato caratterizzato dall'etero-organizzazione, la creazione dell'agenzia "unica" ispettiva, la maxi sanzione, l'esonero contributivo, le tipologie di licenziamento, l'offerta conciliativa.**

Effettueremo, poi, un'introspezione a casa nostra disquisendo, nel 3° Modulo, delle politiche attive del lavoro e le nuove prerogative assegnate ai Consulenti del Lavoro dal Jobs Act donde la valenza "ordinamentale" a questo 3° Modulo ai fini della F.C.O.

Sapete, infatti, che, ai fini del giudizio di ottemperanza per la F.C.O., l'iscritto deve conseguire in un biennio 50 crediti formativi di cui almeno 6 in materia ordinamentale/deontologica.

Possiamo, allora, dire che la partecipazione alla XII[^] Edizione del **"Master in Diritto del Lavoro"** consentirà l'attribuzione di 20 crediti formativi **di cui 4 a valenza "ordinamentale/deontologica"**.

Una "full immersion" su argomentazioni, tematiche e situazioni che costituiscono il nostro pane quotidiano e che, a nostro modo di vedere, hanno la caratteristica di una **vera e propria riforma del diritto del lavoro e del mercato del lavoro** talvolta con finta flessibilità e altra con finta rigidità.

Al di là delle ideologie, giacché il dibattito cui assistiamo in questi giorni è solo ideologico, la normativa *de qua* la dovremo applicare noi in azienda!!!

Da qui lo sforzo organizzativo del CPO di Napoli per questo Master 2015.

Saremo impegnati, complessivamente, per 20 ore nel corso dei 5 moduli della durata di 4 ore cadauno con le relazioni del consueto *team* della **Federico II** composto dai Proff. **Giuseppe Ferraro, Giuseppe Gentile e Mariorosario Lamberti** cui si affiancheranno, nel 3° Modulo a valenza "ordinamentale" i **Colleghi Luca De Compadri e Francesco Duraccio** entrambi componenti del CNO e, rispettivamente, della **Fondazione Studi e Fondazione Consulenti per il lavoro.**

Per **Luca De Compadri**, cui ci lega un'affinità intellettuale e scientifica, si tratta di un gradito ritorno a Napoli ancorchè con incarichi più importanti a livello categoriale essendo, nelle more, diventato Consigliere Nazionale nonché Coordinatore del Dipartimento Legislativo del CNO, Esperto della Fondazione Studi e Coordinatore Scientifico di **"Leggidilavoro"**.

Introduzione, contraddittorio e relazioni di sintesi affidate, così come nelle precedenti edizioni, a **Edmondo Duraccio, Vincenzo Balzano e Francesco Capaccio.**

Come, ormai, a vs. conoscenza, due sono le **novità** di questo Master 2015: **la location e l'orario di svolgimento.**

La "location" è il **Centro Congressi della Stazione Marittima a 100 metri dal Molo Beverello dotata di utilities e comfort.**

La sala che ci ospiterà può contenere **600** posti a sedere.

Per l'orario di svolgimento abbiamo preferito, per ragioni di logistica, traffico e tranquillità lontani da adempimenti ed impegni contestuali, **quello pomeridiano: dalle 15:00 alle 19:00 con accreditamento dalle ore 14:30 ai fini della F.C.O.**

Si sono **prenotati 600 Colleghi** e , fermo restando l'elenco che li contiene, la loro **legittimazione a partecipare al Master è rappresentata, ESCLUSIVAMENTE, dalla mail di conferma rilasciata da Teleconsul all'atto della prenotazione, contenente un codice a barre, da esibire, di volta in volta, al desk di accreditamento unitamente al D.U.I.**

Le prenotazioni hanno avuto inizio il 28 Settembre 2015 dalle ore 12:00 fino al completamento delle 600 possibili così come da preventiva informativa resa da "Notizie dall'Ordine" n. 55 del 24 Settembre 2015.

Questo aspetto sarà ribadito in una prossima lettera circolare.

Ed ecco le date che i fortunati 600 colleghi prenotati dovranno annotare, fin d'ora, in agenda ricordando che l'orario di svolgimento è dalle **15:00 alle 19:00:**

- **19 ottobre 2015**
- **21 ottobre 2015**
- **03 novembre 2015**
- **09 novembre 2015**
- **12 novembre 2015**

Ecco il programma di questo nostro Master che quest'anno – come detto – titola

«IL DIRITTO DEL LAVORO AI TEMPI DEL JOBS ACT»

1° MODULO – LUNEDÌ 19 OTTOBRE 2015

“LE NUOVE TUTELE “CRESCENTI” NEI LICENZIAMENTI ILLEGITTIMI”

- LA LEGGE N. 183/2014: I PRINCIPI, LE DELEGHE, L'AZIONE RIFORMATRICE.
- IL D.LGS. 4 MARZO 2015, N. 23: IL CONTRATTO DI LAVORO A TUTELE CRESCENTI.
- L'AMBITO APPLICATIVO DELLA NEODISCIPLINA SUI LICENZIAMENTI ILLEGITTIMI: TRA NEOASSUNTI E CONTRATTI “CONVERTITI”.
- LA RIMODULAZIONE DELLE TUTELE NEL LICENZIAMENTO DISCIPLINARE: QUALI NOVITÀ RISPETTO ALLA L. N. 92/2012 E ALL'INDIRIZZO GIURISPRUDENZIALE?
- IL LICENZIAMENTO PER GIUSTIFICATO MOTIVO OGGETTIVO: LE NOVITÀ SOSTANZIALI E PROCEDURALI.
- IL REGIME SANZIONATORIO NELLE ALTRE IPOTESI DI LICENZIAMENTO ILLEGITTIMO.
- IL CONTENZIOSO: L'OFFERTA CONCILIATIVA E IL RITO GIUDIZIARIO.
- L'ESONERO CONTRIBUTIVO *EX* L. N. 190/2014: GLI SCENARI E LA COMPATIBILITÀ CON LE ALTRE MISURE INCENTIVANTI

2° MODULO – MERCOLEDÌ 21 OTTOBRE 2015

“IL RIORDINO DEI CONTRATTI DI LAVORO”

- **IL D.LGS. N. 81/2015: IL SUPERAMENTO DELL'ASSOCIAZIONE IN PARTECIPAZIONE, JOB SHARING E LAVORO A PROGETTO.**
- **LE NUOVE COLLABORAZIONI.**
- **IL RIORDINO DEL PART-TIME TRA CONFERME E INNOVAZIONI.**
- **IL CONTRATTO A TERMINE.**
- **IL CONSOLIDAMENTO DELLA SOMMINISTRAZIONE DI LAVORO.**
- **L'APPRENDISTATO: IL TENTATIVO DI RILANCIO.**
- **LE NOVITÀ SU LAVORO ACCESSORIO E LAVORO INTERMITTENTE.**

3° MODULO – MARTEDÌ 3 NOVEMBRE 2015

“POLITICHE ATTIVE DEL LAVORO E AMMORTIZZATORI SOCIALI”

- **I PRINCIPI ISPIRATORI DEI NUOVI AMMORTIZZATORI SOCIALI.**
- **I PRINCIPI ISPIRATORI DELLE NUOVE POLITICHE ATTIVE DEL LAVORO.**
- **I NUOVI SERVIZI PER LE POLITICHE ATTIVE DEL LAVORO NEGLI AMMORTIZZATORI SOCIALI.**
- **IL RUOLO DELLA FONDAZIONE CONSULENTI PER IL LAVORO NELLE POLITICHE ATTIVE.**
- **I NUOVI AMMORTIZZATORI SOCIALI IN COSTANZA DI RAPPORTO: LE PROCEDURE.**

4° MODULO – GIOVEDÌ 12 NOVEMBRE 2015

“AMMORTIZZATORI SOCIALI, CRISI AZIENDALI E STRUMENTI DI FLESSIBILITÀ”

- **LE TUTELE IN COSTANZA DI RAPPORTO: IL D.LGS. N. 148/2015.**
- **GLI ISTITUTI: NUOVA CIG (ORDINARIA E STRAORDINARIA) E CONTRATTI DI SOLIDARIETÀ.**
- **GLI OBBLIGHI GRAVANTI SUL DATORE DI LAVORO IN SEDE DI PROCEDURA DI CIGS: VERSO UNA RISOLUZIONE *EX LEGE* DEL CONTENZIOSO?**
- **I NUOVI FONDI DI SOLIDARIETÀ.**
- **GESTIONE CRISI E RIASSETTI AZIENDALI NEI NUOVI STRUMENTI DI FLESSIBILITÀ: LA REVISIONE DELLA NORMATIVA IN TEMA DI MANSIONI. IN SPECIE: IL DEMANSIONAMENTO.**
- **ART. 2103 C.C. ED IL RUOLO DELLE COMMISSIONI DI CERTIFICAZIONE: NUOVE COMPETENZE PER I CONSULENTI DEL LAVORO.**

- LE TUTELE IN STATO DI DISOCCUPAZIONE: IL D.LGS. N. 22/2015.
- GLI ISTITUTI E LORO DISCIPLINA: NASPI, ASDI, DIS-COLL, CONTRATTO DI RICOLLOCAZIONE.

5° MODULO – GIOVEDÌ 19 NOVEMBRE 2015

“SEMPLIFICAZIONI AMMINISTRATIVE ED ATTIVITÀ ISPETTIVE”

- IL D.LGS. N. 80/2015: TEMPI DI VITA E DI LAVORO. LE MODIFICHE AL D.LGS. N. 151/2001 (C.D. TESTO UNICO DELLE DISPOSIZIONI LEGISLATIVE IN MATERIA MATERNITÀ E PATERNITÀ).
- IL D.LGS. N. 151/2015: LE SEMPLIFICAZIONI DELLE PROCEDURE E DEGLI ADEMPIMENTI AMMINISTRATIVI.
- LA SEMPLIFICAZIONE IN SEDE DI COSTITUZIONE DEL RAPPORTO: LUL E COMUNICAZIONI TELEMATICHE.
- LA REVISIONE DELLE SANZIONI, TRA CUI LA MAXISANZIONE PER IL SOMMERSO.
- (SEGUE) LA REINTRODUZIONE DELLA PROCEDURA DI DIFFIDA.
- LE DISPOSIZIONI IN MATERIA DI RAPPORTO DI LAVORO: I CONTROLLI A DISTANZA; LA CESSIONE DEI RIPOSI E FERIE; LA REPERIBILITÀ; LE DIMISSIONI E LA RISOLUZIONE CONSENSUALE DEL RAPPORTO DI LAVORO.
- IL D.LGS. N. 149/2015: RAZIONALIZZAZIONE E SEMPLIFICAZIONE DELL'ATTIVITÀ ISPETTIVA IN MATERIA DI LAVORO.

Un ringraziamento agli Sponsor che hanno contribuito alla realizzazione dell'evento.

E, ricordatelo sempre, che la Formazione Continua, al di là della obbligatorietà normativa, serve *in primis* a noi per l'ottimale svolgimento della professione.

Ad maiora.

IL PRESIDENTE
EDMONDO DURACCIO

(*) **Rubrica contenente informazioni riservate ai soli iscritti all'Albo dei Consulenti del Lavoro di Napoli. Riproduzione, anche parziale, vietata.**

Redazione a cura della Commissione Comunicazione Istituzionale del CPO di Napoli.

ED/FC