

Fortunato Abbagnano

dottore commercialista

consulente del lavoro

Torre del Greco, 27 ottobre 2014

All'Ordine dei Consulenti del Lavoro della provincia di Napoli

Dopo ripetuti incontri e laboriose trattative, il 23 ottobre 2014 è stata siglata presso il mio Studio, dal Presidente dell'Assocoral e dall'Organizzazione sindacale FILCTEM-CGIL, la bozza di rinnovo del C.C.R.L. per i dipendenti di aziende esercenti la lavorazione del corallo, cammei, madreperla ed affini, nonché delle relative montature in metalli preziosi, semipreziosi e leghe.

Il nuovo contratto - con validità dal 01.01.2015 al 31.12.2018 - pone fine alla paralisi sul ricorso, da parte delle aziende aderenti, all'istituto dell'apprendistato professionalizzante, grazie all'adeguamento ai principi normativi fissati dal D.lgs 167/2011. Inoltre, per promuovere l'occupazione giovanile (15-17 anni), è stata siglata una dichiarazione d'intenti tesa a formalizzare, in tempi brevi, un'intesa regionale per l'alternanza scuola-lavoro.

Stante il lungo tempo trascorso dalla scadenza del precedente contratto (31/12/2008), sono stati riconosciuti contenuti adeguamenti salariali i cui importi sono stati suddivisi in due tranches aventi decorrenza 01.01.2015 e 01.06.2015, oltre a leggere modifiche concernenti alcuni istituti contrattuali. In particolare, sono state incrementate le qualifiche nel mansionario dei livelli; riconosciuto il premio presenze nel caso di assenze giustificate fino a 4 giorni nell'anno; riconosciuto, per il periodo di vacanza contrattuale, la corresponsione al personale in servizio all'1.1.2014 di un importo forfettario, denominato una-tantum, suddiviso in due tranches, la prima con la retribuzione di novembre 2014 e la seconda con quella di marzo 2015.

Relativamente all'apprendistato, è stato rivisitato il contratto di apprendistato professionalizzante o di mestiere (per i giovani da 18 a 29 anni), dato che quello disciplinato dal precedente contratto, per effetto di sopravvenute modifiche normative, non era più utilizzabile. Pertanto, già da ora sarà possibile per le aziende procedere all'assunzione di apprendisti. E' stato adeguato alla normativa vigente il trattamento economico, rapportato percentualmente alla retribuzione della categoria di inquadramento finale ($2^{\wedge}-3^{\wedge}-4^{\wedge}$) e quello di malattia ed infortunio.

Infine, con apposita previsione, le parti si sono impegnate a coinvolgere la Regione al fine di poter dare pratica attuazione all'apprendistato per il diploma e la qualifica professionale, applicabile ai giovani aventi età tra i 15 ed i 25 anni, per sanare l'attuale carenza normativa regionale.

Resta ancora da definire il previsto successivo incontro con le altre sigle sindacali, alla presenza di autorità politiche e scolastiche da coinvolgere, per l'atto finale di sottoscrizione della bozza già oggi definita e siglata.

Il mio Studio resta disponibile per ogni eventuale chiarimento.

Cordialmente,

dott. Fortunato Abbagnano

